



La FOrcce Solidaire

Pôles & Fonctions

03/03/2020

CSEE des 27 et 28 février

Trois projets structurants d'évolution ont été présentés au CSEE des 27 et 28 relatifs à :

- L'organisation de Group Strategic Sourcing
- Le dispositif de l'Entrée En Relation des clients entreprises en Ile-de-France pour donner suite au pilote PEPinEER
- L'organisation d'ITG FIT.

Group Strategic Sourcing

Bien que présenté comme un projet visant à :

- Renforcer l'expertise des équipes parisiennes
- Rassembler des activités réparties entre plusieurs équipes et poursuivre leur industrialisation pour en améliorer l'efficacité opérationnelle
- Etendre l'intervention de la fonction et accroître son agilité.

Cette organisation aboutira à une mutualisation et une centralisation de 25 postes sur Lisbonne, ne conservant que 143 salariés en France à l'issue de la transformation.

Vos élus, soucieux de la préservation des emplois ont fait la déclaration suivante :

A la lecture de ce dossier **FO Banques BNP Paribas** s'interroge :

Il nous est présenté des créations de postes mais également une reprise qualifiée à ce jour comme partielle des activités par Lisbonne.

A la lumière des projets de transformations menés ces derniers mois, nous ressentons de fortes craintes sur une augmentation des activités transférées à Lisbonne et donc de nouvelles disparitions de postes en France.

En effet, dans certains périmètres de Compliance et de CIB, les transferts partiels au démarrage ont conduit à une délocalisation totale des postes de travail à court ou moyen terme.

Cette crainte s'appuie sur le transfert de compétence matérialisé par la phase de formation des salariés de Lisbonne réalisée à Paris par nos collègues en poste ainsi que les mesures d'accompagnement à la mobilité présentés dans ce dossier.

Ce qui, pour **FO Banques BNP Paribas** traduit encore une fois une délocalisation des emplois de Paris vers Lisbonne.

Le dispositif de l'Entrée En Relation des clients entreprises en Ile-de-France :

Depuis 2016, BDDF Entreprises s'est doté de la plateforme digitale «Welcome», afin de collecter la documentation nécessaire à l'entrée en relation du prospect.



Smartphone



Internet

Brigitte Souchon - Bouchra Bennouna-Lemsafer -
Roger Strahm - Lionel Marcellin - Christelle Corin
150 rue du Faubourg Poissonnière 75010 Paris ACI :CSE03K0
Tél: 01 40 14 33 00
Mail paris.irp.fo.poles.et.fonctions@bnpparibas.com



Facebook



Twitter



Cette ambition doit se traduire par :

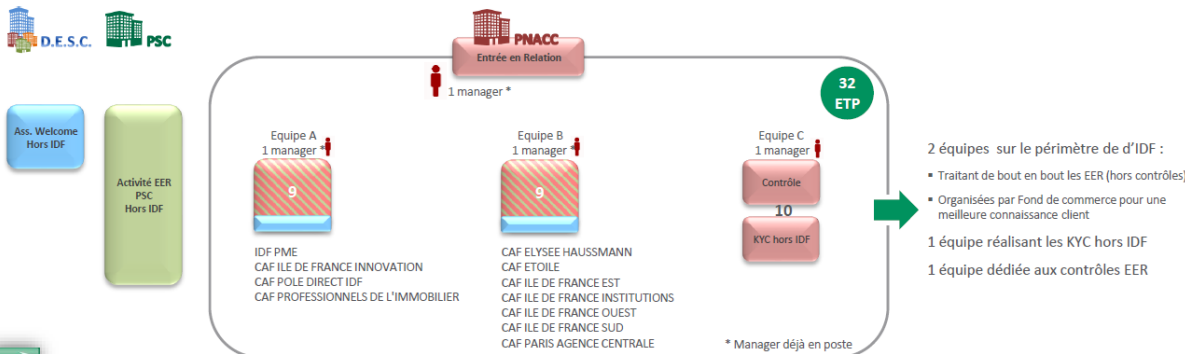
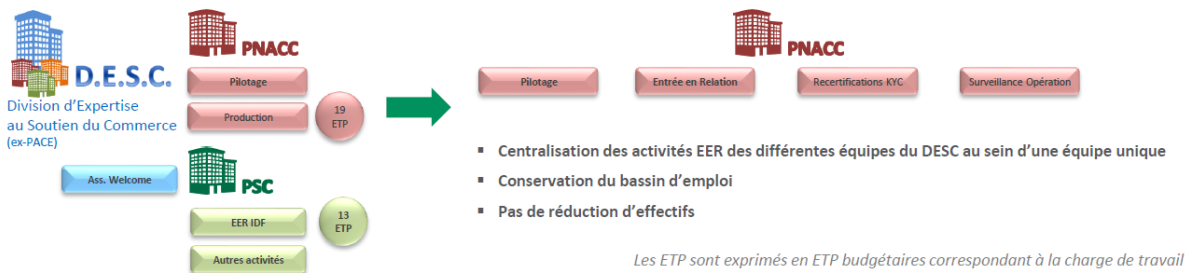
- une baisse des «échanges» papier
- une amélioration du suivi et des délais
- une simplification du «parcours client» : plus d'autonomie et signature probante numérique.

A la fin de l'année 2019, les 2/3 des entrées en relation utilisaient Welcome pour la collecte documentaire.

Afin de répondre à ces enjeux et problématiques, un pilote sur l'EER a été réalisé en Ile de France en 2019. Durant ces derniers mois, l'expérimentation basée à Valmy a donné des résultats concluants confirmant la pertinence du déploiement du modèle sur l'Ile de France.

La gestion des Entrées En Relation implique aujourd'hui un grand nombre d'acteurs démultipliant les échanges : CAF - PSC - PNAACC.

Rattaché au PNAACC, des principes de déploiement ont été retenus



Smartphone



Internet

Brigitte Souchon - Bouchra Bennouna-Lemsafer -
Roger Strahm - - Lionel Marcellin - Christelle Corin
150 rue du Faubourg Poissonnière 75010 Paris ACI :CSE03KO
Tél: 01 40 14 33 00

Mail paris_irp_fo_poles_et_fonctions@bnpparibas.com



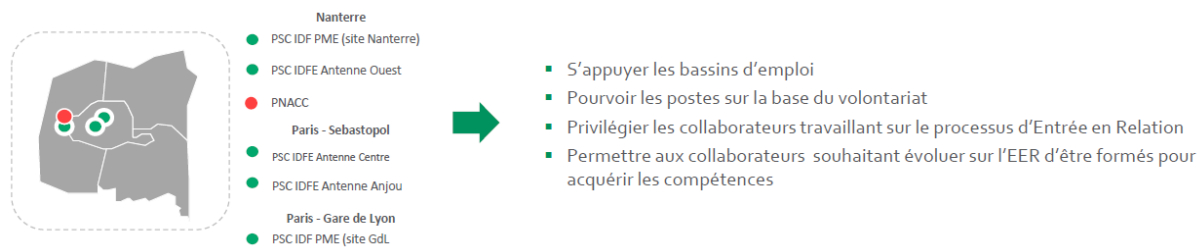
Facebook



Twitter



La constitution du Pôle d'Entrée en Relation s'appuiera en priorité sur les collaborateurs du DESC évoluant sur les Entrées en Relation.



Il reste à trouver les 13 volontaires du PSC, attendus sur le Site de Nanterre.

Avril Identification des collaborateurs – Mai Transfert des ETP au sein du Pôle EER du PNACC - fin Mai / Juin Déploiement progressif du modèle

FO Banques BNP Paribas restera vigilant sur le volontariat des collègues concernés.

N'hésitez pas à contacter **FO Banques BNPP Paribas** si vous rencontrez une problématique liée à cette nouvelle organisation.

L'organisation d'ITG FIT

Aujourd'hui ITG FIT opère la maîtrise d'œuvre des systèmes d'informations et plateformes des Fonctions Transverses suivant le découpage suivant :

- Pilotage des architectures et de gouvernance des processus et de la cybersécurité
- Transformation
- Gestion de différentes plateformes (archivage, GED, Devops, authentification, ...) et outils (IMEX, Finance,...)
- Gestion d'applications de messageries bancaires et de conformité
- Gestion d'applications RH et Communication et Référentiels
- Gestion d'application de Risque et de supervision.

La nouvelle organisation articulera l'organisation comme suit :

- Architecture
- Cybersécurité et Risque IT
- Messagerie Bancaire
- Compliance
- IT Ressources Solution Delivery
- ORMA
- Optimise & Control.



Smartphone



Internet

Brigitte Souchon - Bouchra Bennouna-Lemsafer -
Roger Strahm - - Lionel Marcellin - Christelle Corin
150 rue du Faubourg Poissonnière 75010 Paris ACI :CSE03KO
Tél: 01 40 14 33 00
Mail paris.irp.fo.poles.et.fonctions@bnpparibas.com



Facebook



Twitter





La FOrcé Solidaire

Pôles & Fonctions

Au détour de cette organisation, sur les 284 salariés chez FIT à ce jour, 67 en sortiraient pour rejoindre :

- ✓ 17 les équipes FRESH
- ✓ 50 les équipes ITG Production.

Vos élus **FO Banques BNP Paribas** seront vigilants sur le suivi de ces mobilités inter entités ITG.

Il nous a été assuré qu'il n'y aurait aucun impact sur l'emploi, aucune modification de poste-type et que tous les salariés resteraient sur le Campus de Valmy.

N'hésitez pas à nous remonter les difficultés que vous pourriez rencontrer lors de la mise en place de cette nouvelle organisation.



Smartphone



Internet

Brigitte Souchon - Bouchra Bennouna-Lemsafer -
Roger Strahm - - Lionel Marcellin - Christelle Corin
150 rue du Faubourg Poissonnière 75010 Paris ACI :CSE03KO
Tél: 01 40 14 33 00

Mail paris.irp.fo.poles.et.fonctions@bnpparibas.com



Facebook



Twitter

