



## RISK 2020 - Evolution de la plateforme de gestion des risques du Groupe

**D**ans la poursuite des initiatives lancées en 2017, RISK souhaite **développer trois grands leviers** : **efficacité** (mutualisation de certaines activités, rationalisation des organisations), **internationalisation** (Lisbonne) et **digitalisation** (robotisation, Intelligence Artificielle).

RISK lance au final **deux nouvelles initiatives**. La première sur la transformation de **RISK FRB** (French Retail Banking) et la seconde sur **RISK ERA SAR** (Entreprise Risk Architecture) sur l'optimisation du reporting, du suivi du risque opérationnel et du contrôle permanent.

### RISK FRB

RISK FRB est **aujourd'hui** organisé en **8 pôles** : Région Parisienne, Paris (dont IDF Entreprises), Nantes, Bordeaux, Lille, Nancy Grand-Est, Lyon et Méditerranée (Marseille).

En **cible 2020**, l'activité sera découpée en **3 inter-régions** : Ouest (Nantes, Bordeaux, Marseille), Est (Lille, Nancy, Lyon), Paris/IDF (dont DOM-POM) et **un pôle national** (Banque Privée France et Gestion de Fortune).

Cette transformation n'implique **pas**, à ce jour, **de modification de la localisation** des équipes d'analyse (PA, ex PRA) et de contrôle (PC, ex PRC). Le pôle national d'analyse Banque Privée Gestion de Fortune sera localisé en région parisienne.

	2018			2020		2020 / 2018
	PRA	PRC	MGT	PA+MIR (*)	PC (*)	
<b>Ouest</b>						
Nantes	31	19	3	28	13	
Bordeaux	29	12	3	27	8	
Marseille	27	15	3	23	10	
<b>Est</b>						
Lille	22	0	2	24		
Nancy	25	27	2	19	21	
Lyon	36	15	3	32	10	
<b>Paris IDF</b>						
Paris	50	11	6	46	9	
IDF	23	44	4	24	27	
<b>TOTAL</b>	<b>243</b>	<b>143</b>	<b>26</b>	<b>233</b>	<b>98</b>	<b>-81</b>
		<b>412</b>		<b>331</b>		
<b>DOM POM (Paris IDF)</b>				<b>7</b>	<b>8</b>	<b>+15</b>
<b>BP GF (*)</b>				<b>11</b>		<b>+11</b>
<b>Head Office</b>			<b>95</b>		<b>107</b>	<b>+12</b>

(\*) : PA : Pôle Analyse, MIR : Management InterRégional, PC : Pôle de Contrôle, BP GF : Banque Privée Grandes Fortunes

Sur la base de notre analyse, l'impact à équivalence d'organisation serait de **-81 salariés**.



Smartphone



Internet

Représentant Syndical - Eric LEGER : 06 85 73 03 11

Elus et Délégués Syndicaux

Françoise ROUX - Bruno PERSELLO - Roger MOCKA

Lionel MARCELLIN - Nathalie MEUNIER LOURENCO

Mail : [paris\\_irp\\_fo\\_poles\\_et\\_fonctions@bnppparibas.com](mailto:paris_irp_fo_poles_et_fonctions@bnppparibas.com)



Facebook



Twitter





**FO Banques BNP Paribas** a soulevé en séance les points suivants :

- + Demande de fiches métiers cibles : suite à la disparition des responsables de proximité, de nombreuses nouvelles fonctions d'expertise et de management ont été créées sans précisions.
- + Déploiement de DECLIC : les prévisions de déploiement de DECLIC sur le Corporate seront sur le second semestre 2019.
- + Insertion de DERIK : le futur outil de mesure de la qualité des portefeuilles et de l'efficacité du contrôle devrait être opérationnel en 2020. Un premier test est en cours.
- + Centralisation nationale : le sujet n'est pas à l'ordre du jour « aujourd'hui ». Un équilibre entre les régions par rapport à la spécificité du marché local est maintenu.
- + Télétravail régulier : l'expérimentation impose aux salariés d'être liés à un espace de travail aménagé en flex-office.
- + Impact de la mise en place d'une organisation inter-régionale : le management n'est plus lié à un site. Exemple sur l'IDF avec 4 managers sur 5 sites.
- + Catégories de techniciens : parmi les 507 salariés, les classes F (0,6%) et G (3,6%) pourtant reconnues pour leur expertise devront être suivies tout spécifiquement en cas de suppression ou d'évolution de poste.

#### + RISK ERA SAR

La Direction ne prévoit pas de transfert vers Lisbonne des équipes de data management (4 ETP). *Faut-il y voir une préoccupation de préserver l'emploi en France ou de perdre le salarié à Lisbonne ?*

Sur les 15 salariés qui travaillent dans le périmètre ORCAR (Operational Risk & Control Analysis & Reporting), 6 postes seront positionnés à Lisbonne. Le transfert de ces postes génère une économie globale de 280 K€ récurrente par an. *Quel est l'intérêt économique au regard des contraintes administratives et techniques ?*

Au plan de l'accompagnement RH, **FO Banques BNP Paribas** a soulevé en séance les points suivants :

- + Demande de retour des comités de suivi des mobilités en CE (CSEE prochainement) des Pôles & Fonctions.
- + Plan de formation spécifique : l'offre sera partagée entre RISK et le Campus BDDF. Un budget de 400 K€ sur deux ans de formation et d'accompagnement au changement sera dédié aux salariés.
- + Suivi des suppressions de postes : sur les départs naturels projetés, sur les mobilités / reclassements / reconversions. Des entretiens seront proposés afin de les accompagner.
- + Tous les salariés RISK FRB et ERA SAR doivent être reçus par leur management et/ou la RH.

Le parcours social prévoit que les Instances Représentatives du Personnel rendent un avis (par entité concernée) lors de la prochaine séance plénière du 21 et 22 février 2019.

**FO Banques BNP Paribas** reste mobilisé pour répondre à vos



Smartphone



Internet

Représentant Syndical - Eric LEGER : 06 85 73 03 11  
Elus et Délégués Syndicaux

Françoise ROUX - Bruno PERSELLO - Roger MOCKA  
Lionel MARCELLIN - Nathalie MEUNIER LOURENCO

Mail : [paris\\_irp\\_fo\\_poles\\_et\\_fonctions@bnpparibas.com](mailto:paris_irp_fo_poles_et_fonctions@bnpparibas.com)



Facebook



Twitter

