

# Pôles & Fonctions

## vos Élus au CE

### CIB - Plan de Départs Volontaires Rappel et Point sur la Phase 3

**D**ans le cadre du projet de transformation de CIB, la Direction de BNP Paribas a décidé en 2016 de procéder à un **troisième plan de mobilité interne et de départs volontaires** nommé « CIB of Tomorrow ». Pour rappel, ce plan a un **impact social lourd** à l'échelle de CIB (21,6% de suppressions brutes d'emplois).

CIB souhaite **réduire son coefficient d'exploitation** de 8 points d'ici 2019. **Toutes les organisations sont impactées** mais de manière différente : mutualisation, digitalisation, simplification du front office, transferts d'activité à Lisbonne ou à Madrid. Au total des 5 phases, le plan prévoit **602 suppressions de postes** : 157 pour la phase 1, 68 pour la phase 2, 141 pour la phase 3, 116 pour la phase 4 et 120 pour la phase 5.

Lors de la séance plénière du 25 janvier, un point a été fait sur la **phase 3** :



- ✚ Parmi les **141 postes** à supprimer, 62 mouvements ont été réalisés (dont 34 intra CIB) et 67 candidatures au départ volontaire ont été validées, soit un total de 91% de réalisation.
- ✚ Concernant le **suivi des 67 candidatures**, 26 salariés ont opté pour un projet d'emploi, 32 pour un projet de création d'entreprise, 6 pour un projet de formation et 3 non encore défini.
- ✚ Concernant le suivi collaborateurs sur des postes **non impactés** (Priorité 2), sur 69 candidatures reçues, 19 ont été validées. 17 abandons de candidatures ont été enregistrés. 8 départs ont été réalisés.

#### FO Banques BNP Paribas :

- ✚ Pointe, lors de chaque revue de fin de phase, le **paradoxe** entre une opération de cette ampleur et l'état de santé de CIB (rentabilité supérieure à la moyenne, etc.), parmi les 10 premières au monde.
- ✚ Rappelle que les **mesures de départ volontaire** sont **peu incitatives**, inférieures aux pratiques des grands groupes du secteur bancaire et ne prennent pas pleinement en compte les moyens conséquents dont dispose BNP Paribas.
- ✚ Demande, une fois de plus, un **renforcement des mesures d'accompagnement**.
- ✚ S'interroge sur le faible engagement des salariés à opter pour une **formation** à la **CIB School** (PMO ou autres).
- ✚ Alerte la Direction Générale sur les difficultés pour un salarié en priorité 2 de trouver un salarié en priorité 1 compatible à son remplacement. Ce processus est bien trop contraignant et empêche ces salariés de partir alors qu'ils le souhaiteraient.

Engagé en faveur de l'employabilité des salariés, **FO Banques BNP Paribas** suivra ce dossier dans sa durée.

**Faites-nous part de vos interrogations !**



Smartphone

Internet

Représentant Syndical - Eric LEGER : 06 85 73 03 11

Elus et Délégués Syndicaux

Françoise ROUX - Bruno PERSELLO - Thomas LUIGGI -

Lionel MARCELLIN - Roger MOCKA

Isabelle GENDRE - Rachel DELBOUY-SPIELMANN

mail [paris\\_irp\\_fo\\_poles\\_et\\_fonctions@bnpparibas.com](mailto:paris_irp_fo_poles_et_fonctions@bnpparibas.com)



Facebook



Twitter