

Group Finance - Projet d'Evolution Paris & Lisbonne

Informations complémentaires

Suite à notre [tract du 14 décembre 2017](#), **FO Banques BNP Paribas** s'est réuni avec les autres Organisations Syndicales afin d'analyser le fond du dossier. Pour nous assurer de couvrir l'exhaustivité des sujets, nous avons collégialement fait appel à une expertise externe libre et interrogé la Direction sur des éléments précis non-inscrits dans le projet remis.

La Séance Plénière du Comité d'Etablissement des Pôles & Fonctions du 25 janvier 2018 a permis d'échanger sur les éléments recueillis auprès de la Fonction Group Finance.

- La Direction rappelle qu'il s'agit d'un **projet d'efficacité opérationnelle**. Group Finance poursuit sa **transformation** en cohérence avec la stratégie du groupe, fortement dans le **numérique** (automatisation de process, machine learning). **FO Banques BNP Paribas** a tenu à faire part de ses inquiétudes sur les impacts concernant la **gestion de l'emploi et des compétences** des salariés qui seront touchés par l'implémentation de nouvelles technologies dans leur quotidien.



- Elle précise que, bien que ce **projet** soit dans la suite de la démarche enclenchée en 2015, il s'agit d'**une autre étape**.

Et pourtant, il est bien question d'une poursuite du transfert d'activités à la fois sur un périmètre plus étendu (exemples avec reporting comptable, suivi de production OFS) et complémentaire, puis un renforcement des équipes GFS.

FO Banques BNP Paribas estime que la **vague 1** de 2015 ne concernait que des activités de production. La **vague 2** intègre dorénavant de vraies tâches de fonctions de Maîtrise d'Ouvrage délocalisées.

Une ouverture à une **future vague 3** de grande ampleur ?

- La Direction valide le fait que les engagements comme les délais annoncés en 2015 ont été tenus. **FO Banques BNP Paribas** réfute cette vision en reportant les propos de nombreux salariés impactés à Paris.
- Alors qu'il est annoncé que ce projet n'est en aucun cas une ambition d'**optimisation des coûts**, les **synergies** générées par le transfert des 45 postes vers Lisbonne laissent sans voix. Une économie de 2,1 millions d'€ est attendue ! En complément, l'internalisation des postes sur **Lisbonne** permettrait de générer une économie de 700 K€. Sur **Paris**, le gain lié aux 13 internalisations est estimé à 1,5 millions d'€.
- FO Banques BNP Paribas** dénonce cette approche d'externalisation au regard des avantages financiers présentés.
- Sur le sujet du faible montant du budget de **formation** (125 K€), au-delà de l'apprentissage interculturel et des cours d'anglais, la Direction confirme que les formations seront attribuées sans contrainte financière, **en fonction de chaque besoin individuel** (coaching, formations spécifiques, accès à la Finance Faculty, etc.).

Proche des équipes Group Finance, **FO Banques BNP Paribas** portera avec force ce dossier dans la durée.

Faites-nous part de vos interrogations !



Smartphone



Internet

Représentant Syndical - Eric LEGER : 06 85 73 03 11

Elus et Délégués Syndicaux

Françoise ROUX - Bruno PERSELLO - Thomas LUIGGI -

Lionel MARCELLIN

Isabelle GENDRE - Rachel DELBOUY-SPIELMANN

mail paris_irp_fo_poles_et_fonctions@bnpparibas.com



Facebook



Twitter