

Pôles & Fonctions

Séance Plénière du 17 novembre 2017

De l'Engagement... à la Gestion actif-passif

La Séance Plénière du Comité d'Etablissement des Pôles et Fonctions du 17 novembre 2017 a traité **deux sujets** :

- La vision et les actions de la **Direction de l'Engagement d'Entreprise**, en présence d'Antoine Sire.
- Le projet de rattachement des équipes IT Group de SIT **ALM Treasury** à l'entité CIB ITO.

✚ Direction de l'Engagement d'Entreprise

Depuis le **1^{er} septembre 2017**, cette nouvelle Direction se construit autour d'une équipe centrale, animée par 6 à 7 chefs de projets, qui **rassemble** ce qui est instruit par les entités, sur les sujets de **Responsabilité Sociale et Environnementale** (14 ETP en croissance vers un objectif de 20 ETP à fin 2018), de **communication** (environ 140 ETP), de la **Fondation** et de la **Diversité** (sur la partie extérieure, non liée directement à la RH) et des relais correspondants dans le monde.

Cette Direction aura **5 millions d'euros en propre en 2018** pour renforcer des engagements qui existent.

Le souhait est de créer un dispositif qui va aider à **expliquer** et **valoriser l'engagement** au cœur de l'entreprise, au travers d'une **communication externe autant qu'interne**. Un accent sera mis sur une **nouvelle forme de formation**, à l'image du concept de [sustainable forum](#) du Pôle CIB, au sein duquel les clients viennent expliquer leur métier dans le développement durable. Cette Direction sera un **coordinateur** des initiatives de communication.

FO Banques BNPP a été la seule organisation syndicale à faire une [déclaration](#).

FO Banques BNPP a fait part de ses **interrogations** : des actions peu perçues, souvent réalisées en « mode solo », vers une quête de réputation, sans tenir compte de la chaîne de valeur avec conscience de l'impact sur le citoyen au plan mondial.

FO Banques BNPP prévoit de communiquer plus largement, dans un futur proche, sur cette thématique.

✚ ALM Treasury

Cette Fonction, qui gère une activité de marché, est partagée au plan IT, entre le Pôle CIB ITO et l'IT Groupe au sein de SIT. La Direction a opté pour un **centre de gravité côté CIB ITO** par interaction avec ses clients et par le poids relatif de cette entité (tenant compte des assistants externes).

La Direction a précisé que les salariés ne seront pas directement concernés par le **PSE CIB**, mais que cette évolution de gouvernance entraînera la possibilité pour chaque salarié d'être **volontaire en priorité 2 (P2)**.

Un point est prévu en **décembre 2017** en **CHS-CT Pôles et Fonctions**, pour informer plus précisément sur le **déménagement** vers le site de Claude Bernard, puis du Millénaire 4. Il a été précisé que l'objectif était de poursuivre en 2018 l'expérimentation du **flex-office** sur Claude Bernard.

FO Banques BNPP avait pris le soin d'interroger de nombreux salariés avant la réunion. Ceci a permis d'**interpeller la Direction** sur l'impact réel sur les salariés de cette **transformation** (numérique, digital), au quotidien mais surtout dans leur future **employabilité**, sur l'orientation vers une stratégie massive d'**externalisation**, loin des prérogatives RSE, sur les difficultés de **mobilité** et sur la mise en place du **télétravail**.



Proche des équipes IT, FO Banques BNPP portera avec force ce dossier dans son ensemble.



Smartphone Internet

Représentant Syndical - Eric LEGER : 06 85 73 03 11

Délégués Syndicaux et élus

Bruno PERSELLO : 01 40 14 63 87 - Thomas LUIGGI : 01 42 98 46 28

Lionel MARCELLIN : 01 57 43 30 88 - Isabelle GENDRE : 06 15 61 88 02

Rachel DELBOUYS-SPIELMANN : 01 40 14 35 17

mail paris_irp_fo_poles_et_fonctions@bnppparibas.com



Facebook

Twitter

